

	内 容	当法人としての取組
入職促進に向けた取組	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）	キャリアパス表に基づき、転職者も昇格しやすい仕組みづくりを行っている。また採用条件を緩和し、勤務時間や休日等、子育て中の方が働きやすいよう、一人ひとりに合わせて設定している。中高年齢者には介護補助として勤務してもらっている。
	④職場体験の受入や地域行事への参加や主催等による職場魅力度向上の取組の実施	小学生から高校生まで職場体験の受入を実施。また近隣の小学5年生を対象に、福祉の勉強会を数回実施し、福祉に興味をもってもらう機会の提供をしている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑤働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	研修委員会にて、希望者が研修をスムーズに受講できるよう支援をしている。
	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	キャリアパス表にて、研修の受講等で昇格できる仕組みの構築を行っている。
両立支援・多様な働き方の推進	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度用の充実、事業所内託児施設の整備	就業規則にて様々な休業制度を整備している。
	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	事情がある場合には、状況に応じてシフトを作成している。正職員登用規定を整備している。
	⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の方よりの解消を行っている。	誰が休んでも業務が遂行できるよう、複数担当制に取り組んでいる。
腰痛を含む心身の健康管理	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等、健康管理対策の実施	健康診断やストレスチェックは短時間労働者でも受診可能である。休憩室も各部署に設置している。
	⑮職員の身体の負担軽減の為の介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施	機能訓練指導員により、介護技術の指導や腰痛対策等の研修を行っている。
	⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	各マニュアルは作成済みで、誰でもすぐに見られるよう整備している。

	内 容	当法人としての取組
生産性向上のための取組	⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）を行っている。	生産性向上委員会を立上げ、外部研修等に参加したり、職員向けの研修会等を開催し、業務改善活動を行っている。
	⑱現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している	各部署にて課題の抽出を行い、課題の構造化を行っている。
	⑲5S活動等の実践による職場環境の整備を行っている	各ステーション内の整理整頓を行い、職場環境の整備を行っている。また継続できるよう声掛けを行っている。
	⑳介護ソフト、情報端末の導入	介護ソフト、タブレットを導入している。
	㉑介護ロボット又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資する ICT 機器の導入	見守り支援機器及びインカムを導入している。
	㉒業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務がある場合は、いわゆる介護助手等の活用が外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う	中高齢者を介護助手として雇用し、間接業務を行い、職員がケアに集中できる環境を整備している。
やりがい・働きがいの醸成	㉓ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎月のミーティングにて、各々の気づき等を話し合い、ケア内容の改善や業務改善に取り組んでいる。
	㉔地域包括ケアの一員としてモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地域の児童が職場体験等で来所した際に、職員と関りをもち、福祉について伝える事で、やりがいやモチベーションの向上に繋がっている。
	㉕利用者本位のケア方針など介護保険や法人の倫理等を定期的に学ぶ機会の提供	年2回の全体研修にて、法令や法人の倫理等を学ぶ機会を確保している。
	㉖ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共通する機会の提供	リーダー会議にて、家族等からの謝意の報告や、業務改善・ケアの好事例等を報告し、職員に周知している。